

Y si "Empresario" y "Empleado" fueran actitudes humanas ¿cómo serían?

García Fernández García

Image not found.

# Capítulo 1

Conceptos Empresario y Empleado. Entender el aspecto humano natural de estos conceptos me permitió observar si tenía orgullos negativos (bloqueos) relacionados a lo que ellos significan.

Lo que entendemos normalmente sobre un empresario y un empleado es que son dos personas distintas adentro de una empresa. Ambos con responsabilidades, implicación, tareas, gestión y posición en el organigrama de esta empresa distintas. Luego está la comparación entre cualquier humano y otro, y aquí veríamos la visión, filosofía e intenciones de ambos, aunque siendo en la misma empresa algunas veces suelen coincidir.

Bien, pues ahora definimos más específicamente la relación más básica que sucede entre un empresario y un empleado, primero desde una dirección y luego desde la contraria, es decir...

1. relación principal desde el Empresario al Empleado.

Dar órdenes.

2. y al revés ¿cuál es la relación desde el Empleado al Empresario?

Recibir las órdenes ( luego este puede acatarlas al cien o no, pero este es otro tema).

Digamos que el Empresario aquí es La Fuente y el Empleado El Recipiente.

pero... ¿en el caso de Clientes, Tendencias, Tecnología, ect...? "CTT"

1. relación principal desde "CTT" al Empresario.

Dar órdenes.

2. Relación desde Empresario a los/las CTT.

Recibir esas órdenes.

¿qué nos quiere decir esto?

Lo que podemos observar aquí es que ambos conceptos "Empresarios y Empleados" se transforman en dos actitudes o posiciones. Ya no son dos personas, sino la misma pero con dos posibles elecciones ante un contexto o persona. Actitud Empresaria (dar órdenes en base a lo que se necesita)

y actitud Empleada (recibir las órdenes).

¿cómo?

A pesar de la obviedad esto requiere de experiencia y gran entrega. Un empresario que sabe captar las órdenes que recibe de las tendencias de la sociedad y concretamente la de sus clientes, tendrá mayor éxito. Para ello este humano deberá ser capaz de asumir su actitud de Empresario para dar órdenes (incluido si es un empleado en términos de empresa, ya que él mismo debe darse órdenes para realizar las tareas del cotidiano) y por otro lado debe ser capaz de posicionarse y asumir ser también un empleado en otros contextos donde lo que necesita es recibir una información (orden) para seguir creando a través de tareas adentro de su empresa.

"Esta perspectiva da Humildad Real, eficacia, claridad y éxito al Empresario y por otro lado empodera al Empleado. Siendo ambos la misma persona"