

Carta de Presentación / Cover Letter

Matias Costa



Capítulo 1

Elogio a la carrera de ratas

Automotive Maquila Co. Ltd. "Subsidiaria "
Parque Industrial "Subsidio a Co. Extranjeras y Piggybacking"
En algun lugar del 3er Mundo...

Estimado Líder de Reclutamiento:

Le escribo para expresarle mi interés en su puesto vacante de "Coordinador de Consultoría Estratégica Asociado en la Gestión de Programas de Operaciones de Análisis de Negocios e Implementación de Tácticas a Nivel Mundial" publicado en su sitio web de FunkedIn y cuya solicitud presenté a través del sitio oficial de "Unknown Co. Ltd.", no sin antes rellenar otro formulario de registro para acceder a su sistema. Por suerte, la multimillonaria empresa responsable del diseño de su base de datos permite la opción de importar la información personal solo a cambio de conceder a FunkedIn acceso ilimitado a su perfil (hablando de creatividad, por no hablar de practicidad y privacidad).

De hecho, me gustaría expresar mi interés en incorporarme a cualquier puesto administrativo disponible dentro de su Compañía, a decir verdad, poco o nada importa el tipo de trabajo para el que sea contratado, de hecho, tampoco importa si trabajo en su compañía o en cualquier otra "Subsidiaria de BS Maquila" (todo el parque industrial está plagado de ellas).

Basándome en la propia descripción del puesto y en algunos de los requisitos de la lista como: "Mínimo, Requerido, Deseado, A+Plus", creo que soy un sólido candidato y un futuro modelo de empleado debido a mi carácter sumiso y humilde, mi gran resistencia desarrollada para aguantar la mierda de mis superiores locales y extranjeros así como una lealtad implacable a mis jefes, incluso si están menos calificados que yo, cobran 5 veces mi sueldo y no dudan ni se avergüenzan de mostrar sus limitadas competencias, conocimientos de inglés, sentido común y juicio en el manejo de personal.

Además, gracias a mi formación anterior, a varios años de experiencia profesional y a horas de talleres corporativos sobre temas relacionados con la inteligencia emocional, he llegado a desarrollar un sentido de la

dignidad muy flexible y una tolerancia a la frustración del 100% (llegando a un punto en el que la resiliencia ya no es necesaria, ya no figura en mi vocabulario), por no hablar de mi adaptabilidad a nuevas tareas y actividades impuestas día a día, muy fuera de mi descripción de trabajo.

Además, los valores fundamentales de su empresa, respaldados por sus ideas y esfuerzos para reducir constantemente los beneficios de los empleados, así como el uso de agencias outsourcing y su constante porcentaje de aumento salarial anual (3-4 % anual como máximo), por no mencionar la creatividad de su Compañía expresada a través de la adopción de esquemas legales para evitar los impuestos locales y aprovechar la mano de obra más barata, han aumentado firmemente mi interés en su Organización.

Gracias por su atención.

Sinceramente: otro más endeudado hasta el cuello con un crédito hipotecario por comprar casa en los suburbios.